|  |
| --- |
| FICHE DE POSTE |

Date de mise à jour : 26/04/2022 BOP

|  |
| --- |
| I – DEFINITION DU POSTE |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | **SERVICE : Direction de la santé** |

|  |  |
| --- | --- |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Praticien hospitalier spécialisé en pédiatrie |

|  |  |
| --- | --- |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4 |

|  |  |
| --- | --- |
| 45 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : ACATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : AFILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA |

|  |  |
| --- | --- |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE :PROGRAMME : 962.02 CODE POSTE : **9484**PROGRAMME R.H : 97001 CENTRE DE TRAVAIL : 322 |

|  |  |
| --- | --- |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : ISLV – RAIATEA - Hôpital d’Uturoa (Médecine-Pédiatrie 2)  |

|  |  |
| --- | --- |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Exerçant en binôme, le praticien assure l’accueil et la prise en charge pédiatrique et néo-natale des enfants hospitalisés ou admis en consultation dans les services de l’unité de « Pédiatrie » de l’hôpital de Uturoa.Il forme le personnel, dans son domaine de compétences. Il participe au bon fonctionnement du service et à la permanence des soins. |

|  |  |
| --- | --- |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES : A B C D AutresNOMBRES : Néant  |

|  |  |
| --- | --- |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Le médecin chef du service |

|  |  |
| --- | --- |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Bureau, téléphone, ordinateur, accès internet, e-mail |

|  |  |
| --- | --- |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : * Participation au service d’astreinte à domicile ;
* Droit à la formation continue.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES : * Participer à la prise en charge des urgences pédiatriques sur sollicitation des médecins urgentistes et assurer la prise en charge néo-natale de l’hôpital disposant d’une maternité de niveau II ;
* Assurer la prise en charge des enfants hospitalisés, les consultations externes de pédiatrie et les visites systématiques des nouveau-nés de la Maternité ;
* Participer à la formation du personnel paramédical des services de l’unité des consultations externes de l’hôpital ;
* Effectuer des missions mensuelles de consultations de pédiatrie avancées dans les îles Sous-le-Vent.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 14 | ACTIVITES ANNEXES :* Participer aux différentes commissions (Commission médicale d’établissement – CME, Commission de lutte contre les infections nosocomiales – C.L.I.N, etc.…) et sous-commissions de l’établissement ;
* Participer à la réalisation et la mise en œuvre des projets de service ;
* Participer à l’élaboration et l’évaluation des protocoles de service ;
* Participer à l’hygiène hospitalière ;
* Participer aux séances d’enseignement et de perfectionnement du personnel médical et paramédical.
 |

|  |
| --- |
| II – PROFIL PROFESSIONNEL |

|  |  |
| --- | --- |
| 15 | CADRE D’EMPLOI : Praticien hospitalier |
| 16 | DIPLOMES REQUIS :* Diplôme d’Etat de docteur en médecine ;
* Diplôme d’études spécialisées (DES) de pédiatrie ou Certificat d’études spécialisées (CES) de pédiatrie et puériculture ;
* Titre(s) ou diplôme(s) permettant l’exercice de la profession de praticien hospitalier spécialisé en pédiatrie sur le territoire français.
 |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 17 | COMPETENCES : | S | A | E |
|  | * Connaissance du contexte géo-sanitaire polynésien ;
* Faculté d’adaptation aux singularités du terrain et au changement ;
* Polyvalence ;
* Esprit d’équipe ;
* Disponibilité ;
* Diplomatie ;
* Pédagogie.
 |  | XXXXXXX |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : * Ancienneté acquise dans les domaines de la pédiatrie
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 19 |  FORMATION D’ADAPTATION OBLIGATOIRE : * Formation en néonatologie et urgence pédiatrique
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 20 | DUREE D’AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : minimum 4 ans |

|  |
| --- |
| Le chef de service L’agent : |
| Date : Date :Signature : Signature : |